

# Formation les fondamentaux management



Comprendre et Conseiller pour Choisir.

Manager une équipe requiert de nombreuses compétences. Vous apprendrez à mettre en œuvre votre style de leadership et à créer une dynamique de collaboration pour permettre à votre équipe d'atteindre ses objectifs.

## Les objectifs pédagogiques

- Découvrir son fonctionnement et l'adapter en fonction des situations managériales.
- Mobiliser les énergies de ses subordonnés.
- Mettre en place des postures managériales efficaces.

## Les compétences visées

Savoir animer une équipe dans son fonctionnement quotidien.

## Modalités et délais d'accès

Réponse sous une semaine.

## Les plus de Group'3C

Une formation délivrée par des **coachs certifiés** ayant l'**expérience de la direction d'entreprise** et des ressources humaines.

Une formation qui s'appuie sur les modèles théoriques mis à jour régulièrement et sur **des exercices pratiques mis en œuvre par le candidat.**

## A qui s'adresse cette formation ?

- Tous ceux qui se trouvent ou vont se trouver dans une situation de management.
- Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## Les méthodes mobilisées

Formation **individuelle** permettant d'adresser la situation particulière du stagiaire.

**Parcours mixte** incluant des rendez-vous individuels, des tests et des exercices pratiques.

## Les modalités d'évaluation

Questionnaire de fin de formation permettant l'évaluation des acquis.

## Durée, Lieu et Budget

La formation a lieu dans nos locaux à Paris ou en visioconférence.

Les dates sont à déterminer avec le stagiaire.

Durée : 12 heures de formation.

Budget : 3.600 €

## Nos clients nous évaluent

- Indice de satisfaction donné par nos clients : à évaluer.
- Taux de recommandation : à évaluer.

**Accessibilité** : au cabinet Group'3C ou par visioconférence.

Inclusion des personnes en situation de handicap. Nous contacter au préalable.

# Programme de formation

Modules d'acquisition de compétences relatives aux techniques managériales directes ou transverses et de modules d'acquisition de savoir être : mise en situation (pendant la formation et sur le lieu de travail) et d'études de cas pratiques, renforcées par des apports théoriques.

Elle se compose de 6 modules détaillés ci-après :

## Prendre conscience de ses préférences de fonctionnement

- Tests de personnalité
- La théorie des préférences
- Identification de son type de comportement

Plan d'action : points forts et points de vigilance

## Comprendre son équipe

- Les théories sur les équipes performantes
- Identification du stade de maturité de différentes équipes : exercice pratique

Plan d'action

## Les fondamentaux de la fonction managériale

- Diriger et communiquer
- Motiver et donner du sens

Comment vous les pratiquez

Travailler sa nouvelle posture vis-à-vis de ses pairs

## Savoir fixer des objectifs

- Définition des objectifs SMART
- Exemples pratiques

Exercice de fixation d'objectifs d'un subordonné,

## Donner un feed-back

- L'importance du feedback
- Donner un feedback en tête à tête
- Donner un feedback en groupe

Exercices pratiques

Préparation de l'entretien d'évaluation d'un salarié

## Communiquer auprès de son équipe

Exercice pratique la prise de poste

Exercice pratique de réunion avec ses pairs

Exercice pratique de communication d'une annonce à distance

N'hésitez pas à nous contacter !

Group'3c

31, rue du Général Delestraint  
75016 Paris

Tel : +33 1 53 84 79 05

[www.group3c.net](http://www.group3c.net)

[m.garolla@group3c.net](mailto:m.garolla@group3c.net)