

## RECRUTEMENT

# L'été, période propice pour postuler

**Au ralenti, l'été ? Pas vraiment. Non seulement les recruteurs travaillent et ils seront même beaucoup plus attentifs. D'où de très belles occasions à saisir pour les candidats...**

« Vous ne verrez pas que des offres d'emploi pour des cadres sur notre site cet été », sourit Alexandre Colinet, directeur général adjoint du Boncoin.fr. L'entreprise en croissance pourvoit, aussi, à ses propres besoins sur son célèbre site de petites annonces. « Quand je suis arrivé en 2010, nous étions 15. Nous venons de passer la barre des 400 collaborateurs et en recrutons encore entre 50 et 100 cette année. » A pourvoir, entre autres : des postes d'ingénieurs et de développeurs. « Nous resterons à l'écoute des candidats cet été car nos besoins sont constants. » L'entreprise confirme qu'elle reste en veille. « Nous continuons de travailler et resterons

disponibles pour recevoir les différents candidats. » Pour beaucoup, le calcul est vite fait. « À part les mois de février, mars et le début du printemps, c'est la meilleure période pour postuler », analyse Mireille Garolla, coach au Group'3C. Cette consultante en transition de carrière observe que les recruteurs sont de plus en plus disponibles. « Pour eux, c'est à la fois une période privilégiée pour se poser un peu et réfléchir à leur stratégie à plus long terme, mais aussi, si besoin, de pallier certains recrutements urgents pour la rentrée qu'ils n'ont pu gérer avant. Résultat : ils sont à l'écoute et proposent des créneaux plus larges. C'est une occasion à saisir, y compris pour un candidat en poste qui pourra lui aussi s'absenter en été en éveillant moins l'attention. »



Continuer à prospecter et à candidater à des offres d'emploi pendant l'été peut s'avérer payant. (Getty Images/Westend61.)

## Un a priori positif

Pourquoi se priver de l'opportunité d'une rencontre privilégiée avec un recruteur ? « Je viens mes clients qu'il vaut mieux recruter en juin pour ses besoins en septembre, mais tout le monde n'a pas le temps d'anticiper », confirme Pascale Joly. Pour cette consultante en recrutement — qui accompagne également certains candidats — l'été est une période riche. « Je suis en train de terminer une mission de recrutement pour un business developer. Si je n'ai pas trouvé fin juillet, je relancerai des an-

nonces. Mon assistante sera en vacances et c'est moi qui appellerai les candidats en direct. Je sais aussi, d'expérience, que j'ai un a priori positif pour les candidats qui chercheront pendant l'été car ils me sembleront plus motivés ou plus réactifs. »

Mais il n'est pas question de ne pas partir en vacances pour autant. « Je dirais juste, si on cherche vraiment un poste, qu'il ne faut pas partir trop longtemps ou alors pas trop loin, résume Mireille Garolla. Si on reste un minimum connecté, on pourra ainsi proposer un rendez-vous après ses congés ou se permettre un aller-retour sur trois jours. » La consultante rappelle même un ultime argument rarement invoqué : « Un entretien en été est souvent organisé en vue d'un recrutement à la rentrée. Si on est disponible, il est intéressant pour les deux parties de proposer une prise de fonction estivale sans renoncer à ses vacances. C'est aussi une façon d'atterrir en douceur et de mieux s'approprier un poste. »

■ CÉLINE CHAUDEAU

## « Décroche ton alternance en 3 minutes »

**Besoin de chercher un job en alternance pendant ses vacances ? Pas besoin de se déplacer tout de suite si vous postulez chez Saint Gobain. Pour gagner du temps — et intéresser le maximum de candidats — le groupe propose cette année un processus innovant baptisé « Décroche ton alternance en 3 minutes ».** « Nous allons tester des entretiens vidéo, explique Emmanuel Boulineau, directeur des carrières et du développement RH chez SGDB France (Saint Gobain Distribution Bâtiment). C'est l'occasion de toucher aussi des profils dans un périmètre géographique beaucoup plus large et de leur proposer un dispositif original. »

## 400 postes à pourvoir

Jusqu'à fin juillet, il prévoit ainsi de recruter 400 alternants, de niveau bac+2 à bac+5, dans toute la France et pour 11 enseignements principaux. En pratique, grâce au concours de la plate-forme VisioTalent, les candidats peuvent se prêter à des entretiens vidéo de chez eux ou de leur lieu de vacances. « Ils choisissent l'heure de l'entretien et répondent à trois questions en temps réel, poursuit Emmanuel Boulineau. C'est un gain de temps pour tout le monde. »

## L'AVIS DE...



(DR)

## « Beaucoup de recruteurs sont plus accessibles et plus disponibles »

**Karine AVERSENG**, fondatrice de l'agence Kosy, conseil en image personnelle et professionnelle

Il arrive encore que des candidats arrivent habillés de façon peu appropriée, en bermuda pour les hommes ou robe trop légère pour les femmes. De même, il faut éviter les excès de familiarité. A moins que le recruteur n'en prenne l'initiative, ne l'interrogez pas sur son lieu de vacances par exemple.

### ◆ Comment peut-on marquer des points ?

On peut jouer à plusieurs niveaux et adapter certains codes à l'été. Des recruteurs m'ont déjà confié être plus sensibles à du courrier papier pendant cette période car ils reçoivent naturellement moins de lettres. On peut également remettre à jour son CV pour le faire remonter dans les CVthèques. Il faut aussi adapter son image à la saison. Cela ne passe pas que par les vêtements. Il faut ainsi surveiller sa transpiration, ne pas se presser et prévoir des lingettes pour se rafraîchir en arrivant. Autre truc : changer de parfum. Les parfums musqués ou capiteux sont trop entêtants en été. Optez pour une essence ou une eau de Cologne fraîche et citronnée. Enfin, il est plus facile de relancer le recruteur après l'entretien et de prendre des nouvelles avec moins d'intermédiaires au standard.

### ◆ Diriez-vous à vos clients que c'est une bonne idée de postuler en été ?

Absolument. Parce qu'il y a effectivement des gens qui ralentissent leur activité, et notamment chez les candidats. Il est normal de se reposer un peu, mais beaucoup arrêtent de chercher pendant deux mois en pensant, à tort, qu'il n'y a aucune offre sur le marché. Or, pendant ce temps, les entreprises continuent de chercher et beaucoup de recruteurs sont plus accessibles et plus disponibles pour recevoir les candidats ou leur donner certaines informations. Cela ne vaut d'ailleurs pas que pour les entreprises mais aussi pour tous les entretiens réseaux que l'on peut multiplier à cette période.

### ◆ Ces entretiens sont-ils plus détendus que pendant le reste de l'année ?

Malgré l'ambiance estivale, les fondamentaux restent les mêmes : ponctualité, politesse et apparence en rapport avec le poste convoité.

## EN SAVOIR PLUS

### À LIRE

- « **Changer de vie professionnelle** », de Mireille Garolla, Ed. Eyrolles, février 2016, 208 pages. 19 €.
- « **Tu te lèves et tu décides !** », de Pascale Joly, ed. Corps & Ame, 2015, 144 pages. 24,90 €.

### À CONSULTER

- **Pour des offres d'emploi géolocalisées et en temps réel :** [www.jobzoundm.e.fr](http://www.jobzoundm.e.fr)
- **Le site « Décroche ton alternance en 3 minutes » :** [www.sgdb-france.fr](http://www.sgdb-france.fr)

EMPLOIS DIVERS

Pour passer vos annonces  
contactez-nous au  
01 41 04 97 41

**PICARDIE HABITAT** RECRUTE  
GROUPE PROCLIA

**GARDIENS** h/f  
(possibilité d'être logés)



CDI basés sur notre patrimoine  
situé dans l'Oise (60)

Au sein de la gestion locative HLM vous serez rattaché(e) au Responsable d'Agence, et/ou chargé de clientèle.

**Votre mission s'articulera autour des points suivants :**

- 1 - Procéder à l'entretien courant du patrimoine : ordures ménagères, tri sélectif, entretien et nettoyage des espaces, travaux de petit entretien,
- 2 - Participer à la maintenance et à la gestion technique du patrimoine : surveillance technique du patrimoine, suivi de la réalisation des travaux,
- 3 - Participer à la satisfaction de la relation clientèle,
- 4 - Participer à la gestion locative : réaliser les états des lieux et les visites ...
- 5 - Participer à l'animation des employés d'immeubles : transmission des consignes et aide.

Idealement, une connaissance du métier est indispensable, vous êtes organisé rigoureux et disponible, vous avez un grand sens du relationnel, vous êtes discret et aimez communiquer tout en respectant les procédures et les consignes.

Les postes sont à pourvoir immédiatement.

Merci d'adresser votre candidature (CV+LM) sous la référence .....

**Intermarché**  
EGLY 2800 m² recrute h/f

- **Responsable boulangerie**  
Expérience exigée - CDI
- **Boulangier**  
Expérience exigée - CDI
- **Responsable département alimentaire**  
Expérience similaire dans le grande distributeur Souhaitée. Equipe de 15 personnes à manager  
Homme ou femme de terrain  
Salaire + primes.

Adresser CV + lettre de motivation à  
**INTERMARCHÉ EGLY**  
BP 93 - 22, avenue d'Arpajon 91520 EGLY  
Tel. 01 64 90 91 90 - itm.egly.recrutement@orange.fr

**Cabinet de recrutement international**  
phénicia conseil  
recherche h/f



**Mécaniciens dépanneurs  
Engins TP**  
pour son client, un leader international  
dans l'équipement industriel

**POSTE** - Vous réalisez des interventions techniques sur chantiers et/ou sur sites clients dans le respect des procédures et des plans de prévention. Votre fonction s'articule autour des missions suivantes : Réaliser des diagnostics courants. Proposer aux clients les différentes solutions envisageables. Effectuer les travaux de remise en état sur la machine. Procéder aux paramétrages simples de l'électronique embarquée. Prendre connaissance et respecter les dispositions du plan de prévention du client. Les postes sont basés sur toute la région Parisienne.

**PROFIL** - Vous avez un BEP / Bac Professionnel / BTS Maintenance Engins de TP, Agricole, Poids Lourd avec des connaissances des différentes technologies relatives au matériel de TP : Hydraulique, transmission, moteur, électrique. Vous avez de fortes compétences et expertise technique en diagnostic panne qui vous permet de préconiser des interventions techniques adaptées. Dynamisme, disponibilité, implication, organisation, rigueur, initiative, bon relationnel, adaptabilité constituent des ingrédients majeurs pour réussir dans cette fonction.



Envoyer CV par mail à l'adresse suivante  
**thierry.grosso@recrutement-phenicia.fr**



Recherchons h/f

**Idéal retraités**  
CHAUFFEURS

- Pour du transport scolaire (véhicule 5 à 9 places).
- 5 ans de permis de conduire
- Du lundi au vendredi de 7h30 à 9h00 et de 16h30 à 18h00
- Personne au foyer recherchant complément de revenus.

**Profil recherché sur toute l'île de France**

Adresser votre CV à  
**cv@transport-edelweiss.com**  
ou **06.09.62.37.25**  
(suivez les indications du répondeur)

**URSSAF**

**Vous êtes titulaire d'un diplôme**  
en administration et gestion des entreprises, droit, comptabilité ou RH ?\*

**DEVENEZ INSPECTEUR (H/F) du Recouvrement des Urssaf**



**Une formation entièrement rémunérée**  
(brut annuel : 22 522 €)  
pour un **emploi garanti**  
à l'issue de la formation  
(brut annuel : 32 306 €)

Les sélections se dérouleront à partir d'**octobre 2016** et la formation débutera en **2017**

- Contrôler l'exactitude des déclarations prévues par la législation relative au financement des régimes de Sécurité sociale et d'Assurance chômage
- Participer à la lutte contre le travail dissimulé et la fraude au prélèvement social

Pour garantir une concurrence saine entre les entreprises et le respect des droits des salariés

\* Bac avec au moins 5 ans d'expérience dans ces domaines, ou Bac+2 avec au moins 2 ans d'expérience dans ces domaines ou Bac+3 dans ces domaines ou Bac+5 (toutes filières confondues).

→ Recrutement sur profil du 29 juin au 26 août 2016  
→ Postuler sur <https://urssaf-recrute.talent-soft.com>  
→ Plus d'info : 0820 30 40 00 (0,12€ TTC/min)  
[www.urssaf.fr](http://www.urssaf.fr)  
[www.acoss.fr](http://www.acoss.fr)

**Recrutez vos futurs collaborateurs dans nos pages emploi**

• Vos annonces par tél. 01 40 10 52 70  
e-mail : [paemploi@teamedia.fr](mailto:paemploi@teamedia.fr)  
ou sur [leParisien.fr](http://leParisien.fr), rubrique Annonces