

### Recrutement

# IL N'Y A PAS D'ÂGE POUR CHANGER D'EMPLOI

La mobilité n'est pas réservée aux juniors. Quel que soit votre âge, vous pouvez trouver un poste dans une autre entreprise que la vôtre. À chaque âge ses motivations et ses projets.

PAR CHRISTOPHE BYS

**L**a chute est nette. L'indicateur de mobilité des managers établi par le cabinet Deloitte et le site nomination.fr a chuté de 28% en 2008 à 21% en 2013, un niveau qui a stagné ces quatre dernières années. L'incertitude économique est passée par là, réduisant le nombre d'offres mais aussi celui des volontaires à un changement de poste. Si la mobilité est moins aisée, elle n'est pas devenue impossible, loin s'en faut, et ce, quel que soit votre âge, pourvu que vous respectiez quelques règles et connaissiez les chausse-trappes qui vous attendent. Avant d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation, faites le point sur votre situation, vos envies et vérifiez qu'elles coïncident avec les attentes du marché. Sans oublier que tous les cas sont particuliers et qu'il n'existe pas de carrière toute tracée.

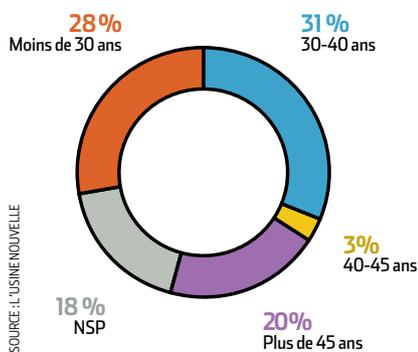


### À 30 ANS, PRESQUE TOUT EST POSSIBLE

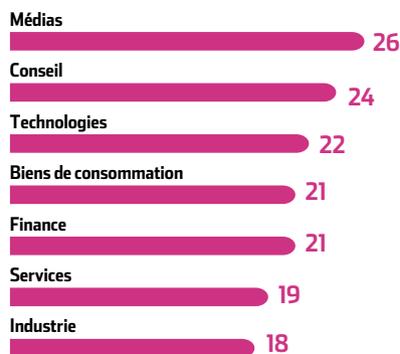
Changer à 30 ans, rien de plus facile. Bien formé et au fait des dernières technologies, fort d'une première expérience professionnelle, c'est-à-dire ayant intégré les règles et les usages de la vie en entreprise pour un salaire encore raisonnable aux yeux du DRH, voilà autant d'arguments qui font du trentenaire le chouchou des recruteurs. Et pour ne rien gâter, la jeune génération, plus curieuse que ses aînées, n'envisage pas forcément une carrière au long cours chez

## LA MOBILITÉ, SURTOUT EXTERNE, SÉDUIT LES MOINS DE 40 ANS

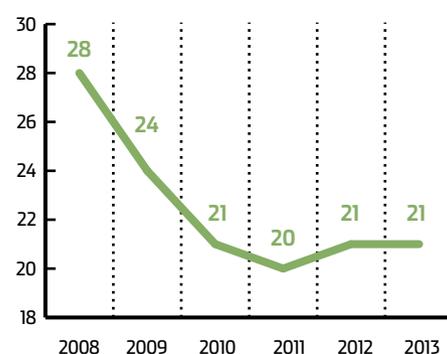
Taux de départ selon l'âge du salarié



Taux de mobilité selon le secteur (en %)



Taux de mobilité des cadres (en %)



## « Ma carrière, je préfère la construire moi-même »

### BÉNÉDICTE MAIGNIER

36 ans, contrôleuse de gestion, a quitté une filiale d'EDF pour entrer chez Oscaro.com

#### Pour quelles raisons avez-vous voulu changer de travail ?

Je travaillais dans une filiale d'EDF spécialisée dans les smart grids. J'avais terminé la mission qui m'incombait et donc cherchais à changer d'horizon. Comme j'ai régulièrement changé d'environnement, cela ne m'a pas posé de problèmes particuliers. J'ai fait un mini-bilan de compétences, consulté des amis, des personnes de mon entourage professionnel. Je me suis renseignée sur les métiers du

conseil, mais aussi sur la création de société, sur les entreprises de taille intermédiaire. J'en ai vraiment profité pour m'informer et définir de nouvelles perspectives professionnelles.

#### Dans la conjoncture actuelle, la peur d'être sans emploi ne vous a pas effleurée ?

Je crois surtout que ce ne sont plus les entreprises qui font les carrières de leurs salariés. Je préfère construire la mienne moi-même. J'ai besoin de changer, de sortir régulièrement de ma zone de confort. Comme je fais un métier où il y a beaucoup d'offres, je sais que je peux

trouver un poste.

Je voulais une ambiance, un projet qui corresponde à mes envies. Ensuite, mon conjoint a un poste stable, c'est plus simple. C'est sûr qu'on ne prendra pas des risques en même temps.

#### Qu'est-ce qui vous a décidé à prendre ce poste-là plutôt qu'un autre ?

Je me suis informée sur Oscaro sur internet et dans la presse. J'avais besoin de comprendre le projet de l'entreprise, ses motivations. Ce qui a été déterminant, ce sont les personnes que j'ai rencontrées lors des entretiens. Elles ont beaucoup de projets, il y a pour moi des défis à relever pour un certain temps. ■

un seul employeur. En témoigne le taux de mobilité par âge établi par Deloitte et nominations.fr : il atteint 31 % chez les moins de 35 ans, la mobilité externe représentant 51 % des mouvements enregistrés. En effet, le trentenaire dispose d'un dernier atout : « Il peut se tromper, car il pourra se rattraper sans trop de difficultés », précise la coach Corinne Samama.

Si vous n'avez pas changé d'entreprise et que vous souhaitez le faire, c'est « le bon moment pour se poser la question et franchir le cap », estime Laurent Hürstel, directeur

associé du cabinet Robert Walters. À cet âge, l'infidélité paie davantage. « L'écart de rémunérations sera plus fort en mobilité externe (entre +15 % et +20 %) qu'interne (entre +5 % et +10 %) », calcule Bern Terrel, directeur au sein du cabinet Hudson France. « Le salaire n'est jamais la seule motivation, insiste Stéphanie Rimbaud, consultant senior du cabinet Taste. Le trentenaire change pour de nouveaux défis, pour gérer un périmètre plus large. Le salaire, c'est la cerise sur le gâteau. »

Ultime avantage, ils sont encore célibataires, ou, en tout cas, sans responsabilité familiale, ce qui facilite leur mobilité. Pour certains, pas pour certaines cependant. Pour les jeunes femmes, la situation peut être difficile. Certains employeurs sont inquiets à l'idée d'embaucher une jeune femme sans enfants. Que va-t-il se passer si elle tombe enceinte ? Plusieurs professionnels du recrutement confirment en off cette attitude. Alors renseignez-vous mesdames et ne perdez pas votre temps à envoyer vos CV à ces entreprises machos !

### 40 ANS, L'HEURE DES CHOIX

Qui lit des romans anglo-saxons le sait : la quarantaine, c'est l'âge de la « mid-life crisis ». En français : la crise du milieu de la vie, c'est-à-dire l'heure des premiers bilans accompagnés parfois de brutales remises en question. C'est le syndrome du « si je ne le fais pas maintenant, je ne pourrais jamais le faire ». Ce n'est pas faux. Si vous n'avez jamais changé d'entreprise, c'est peut-être le moment de le faire, car après 50 ans ce sera mission impossible ou presque.

Crise de la quarantaine ou pas, cela ne donne pas le droit de faire n'importe quoi. Le quadra doit composer avec des

Top 5 des raisons qui poussent à la mobilité interne et externe (en %)



SOURCE : ÉTUDES MOBILITÉS, DELOITTE ET NOMINATIONS



## « Pour trouver, j'ai défini ma valeur ajoutée »

**PATRICK CEGLAREK,**

56 ans, ancien responsable de projet chez un équipementier, aujourd'hui manager de transition chez H3O

### Quand et pourquoi avez-vous changé de poste ?

J'ai passé vingt-cinq ans dans le secteur automobile. Dans mon dernier poste que j'ai quitté en 2011, je faisais de la gestion de projet pour un équipementier suédois. Cette entreprise a été cédée par l'actionnaire. Le nouveau propriétaire m'a proposé de rester, mais comme j'étais en désaccord avec sa stratégie, je n'ai pas voulu

continuer dans ces conditions. Cela aurait été contraire à ce que je venais de faire pendant toutes ces années.

### Avez-vous hésité, étant donné la situation difficile de l'emploi pour les quinquagénaires ?

Pas vraiment, même si je savais qu'à 53 ans trouver un emploi est difficile parce que les entreprises estiment que vous coûtez cher. L'âge a aussi des avantages : les enfants sont élevés, j'avais réalisé certains investissements personnels, si bien que l'argent n'était pas mon moteur. Je me suis plutôt demandé quelle pouvait être ma valeur ajoutée pour

une entreprise. Le secteur automobile reste à la pointe en matière de méthodes de fabrication, de gestion de la qualité... Cette expérience pouvait servir ailleurs.

### Que faites-vous aujourd'hui ?

Je suis manager de transition. Je ne connaissais pas bien ce statut. J'ai pris rendez-vous avec le cabinet H3O. À la fin de l'entretien, j'ai signé pour ma première mission. Je travaille à 80 % pour une start-up à laquelle j'apporte ma rigueur et mon savoir-faire. Le reste du temps, je fais du développement commercial pour H3O. ■

➔ obligations familiales (travail du conjoint, enfants à élever...), qui peuvent restreindre ses possibilités ou le conduire à revoir ses priorités. « Au fil du temps, la hiérarchie des préférences entre la vie privée et la vie professionnelle change », rappelle Frantz Buchot, le directeur des ressources humaines du groupe Amaris, évoquant un parallèle avec la pyramide des besoins de Maslow appliqué à la vie professionnelle. « Le besoin d'appartenance et de statut se substitue peu à peu à celui de survie et de sécurité », dit-il.

D'autres motivations existent, comme en témoigne Frédéric Onado, 41 ans, qui vient de rejoindre la direction opérationnelle d'Avisto, une société d'ingénierie. Pour motiver son choix, il cite « l'envie de retrouver un esprit de défi, l'envie d'apprendre. » Un choix qu'il ne regrette pas. « Je retrouve le plaisir de me lever pour aller travailler », souligne-t-il.

S'il a pu rejoindre une structure en croissance, c'est parce que celles-ci raffolent notamment des quadra, avec leur expertise. Ce que confirme Jean-Louis Constanza, responsable de l'innovation chez Criteo, où il s'occupe aussi de la stratégie des ressources humaines. « Nous recrutons des personnes avec de l'expérience, explique-t-il. Pour une société jeune comme la nôtre, ils apportent leur vécu et

leurs compétences en management. » Laurent Hürstel, du cabinet Robert Walters le reconnaît aussi : « À 40 ans, on commence à être embauché davantage pour son expertise que pour son potentiel. » En conséquence, il devient plus difficile, voire extrêmement difficile, de changer d'orientation professionnelle à l'heure où les tempes grisonnent et les rides se creusent. « C'est l'ultime moment pour un changement stratégique dans une carrière », estime Stéphanie Rimbaud, consultante chez Taste. Mais pas n'importe lequel. Pour Claire Vinchon, fondatrice de Smallizbeautiful, un site d'emploi spécialisé sur les petites structures, « après avoir passé vingt ans dans un grand groupe, il peut être difficile de s'adapter à la vie d'une PME. »

### À 50 ANS, DES AVENTURES MAIS PAS N'IMPORTE OÙ

On peut changer d'emploi à 50 ans. C'est globalement plus difficile qu'à 30 ans mais ce n'est pas impossible. « J'accompagne des quinquagénaires qui trouvent un emploi en moins de deux mois », assure Mireille Garolla, associée gérante de Group'3C. Certains trouvent même un poste par l'intermédiaire de petites annonces. Chez Fives, la directrice des ressources humaines, Paule Viallon rappelle qu'aujourd'hui « quand on recrute un cadre de 55 ans, il a dix ans devant lui environ. » Elle estime que le regard sur les quinquagénaires change dans son entreprise qui a des filiales aux États-Unis et au Royaume-Uni, deux pays où l'âge de la retraite n'est pas un couperet. Cette évolution n'a pas gagné toutes les entreprises et bien des quinquagénaires approchés par des cabinets spécialisés, conscients du risque pris, demandent « de ne pas faire de période d'essai et négocient quasi systématiquement un parachute », explique un recruteur.

Tout n'est pas rose pour les représentants de cette tranche d'âge, surtout s'ils veulent décrocher, après un licenciement, ➔

### « À 40 ans, on commence à être embauché davantage pour son expertise que pour son potentiel. »

Laurent Hürstel, directeur associé du cabinet Robert Walters



➔ un poste similaire aux mêmes conditions de rémunération. Le salarié fidèle qui aura fait toute sa carrière chez le même employeur aura beaucoup de mal à retrouver un emploi, car le recruteur doutera de son adaptabilité.

Reste des formes atypiques de travail, comme, par exemple, les missions de transition qui permettent de valoriser son savoir-faire. Karine Doukhan, la directrice de Robert Half Management Resources, estime que « c'est une magnifique forme d'emploi pour aller jusqu'à la retraite. En remplissant des missions, une personne a plus de chances de décrocher un CDI qu'en restant sans emploi ».

### AVANT DE PARTIR...

Que vous ayez 30, 40, 50 ans ou plus, la réussite de votre mobilité dépendra aussi du respect de quelques règles. À commencer par une attitude correcte vis-à-vis de votre ancien manager, que vous le quittez pour une mobilité interne ou pour une nouvelle entreprise. Bern Terrel, du cabinet Hudson France, est formel. « Il faut gérer son départ au mieux, explique-t-il. Prévenir son manager et rester professionnel jusqu'à la fin de son préavis. »

Une mobilité ne se décide pas sur un coup de tête, elle se prépare, elle se réfléchit. La coach Corinne Samama, qui suit des personnes entre deux postes, indique qu'elle « rappelle à ses clients l'importance d'être patient ». Pour un poste de haut niveau, il faut six mois à un an avant de se décider en connaissance de cause selon elle. Un conseil d'autant plus important à suivre que pour retrouver un job mieux vaut être en poste que sans emploi.

Ne dénigrez pas votre ancien employeur. Le monde est petit et « l'ancien manager sera peut-être demain un client ou un fournisseur, alors autant le quitter en bons termes », rappelle Bern Terrel. Sans oublier que lui aussi peut bouger et être en situation de vous recruter la fois d'après. ■

## Changer sans zapper !

Responsable de la chaire nouvelles carrières de la Neoma Business School, Jean Pralong est formel : la mobilité professionnelle n'est pas une valeur en soi et n'est sûrement pas le sésame pour accéder aux plus belles carrières. Au contraire. S'appuyant sur une étude réalisée auprès de 1 024 cadres, il a mesuré la qualité des carrières via 11 critères. Et il est formel. « Les cadres qui obtiennent le meilleur indicateur de qualité de carrière sont ceux qui s'inscrivent à long terme

dans l'entreprise », affirme-t-il, estimant que la mobilité interne paie davantage que la mobilité externe. Et il nuance son propos en fonction de l'âge des salariés. « Avant 35 ans, la mobilité est considérée comme normale décortique-t-il. Après, on s'en méfie. » Le candidat risque d'être perçu comme ayant la bougeotte, voire comme un mercenaire avant tout intéressé par l'argent. « Gare alors au risque de la mobilité de trop, celle qui mène à une impasse », conclut Jean Pralong. ■

# 140 000 POSTES À SAISIR

Ce n'est pas encore la grande reprise, mais c'est un début qui s'annonce. Les entreprises prévoient de recruter en 2014 un peu plus que l'an passé. Les sociétés de services et les ingénieristes restent les champions du recrutement des cadres.

PAR CHRISTOPHE BYS

**E**n 2014, 140 000 emplois seront créés par les 100 entreprises, ayant répondu à l'enquête annuelle réalisée par « L'Usine Nouvelle ». Parmi elles, 29 % ont indiqué qu'elles recruteraient plus cette année qu'en 2013. Et la surprise vient de la production, puisque 32 % des répondants augmenteront leurs embauches dans cette fonction (la proportion tombe à 20 % pour la fonction commerciale, 16 % pour la R&D et à 6 % pour les fonctions support). Ces prévisions témoignent que les entreprises anticipent un léger rebond de l'économie. D'ailleurs, dans son bulletin pour le dernier trimestre de 2013, l'Association pour l'emploi des cadres (Apec) parle d'une situation entre prudence et reprise de confiance. Pour les cadres, les plus gros recruteurs demeurent les sociétés de conseils et autres ingénieristes comme Alten (2 500), Capgemini Sogeti (2 470), Sopra (1 550) ex-æquo avec EDF, devant Safran (1 400) ou GDF Suez (1 100). Depuis le temps qu'on en parle, le papy-boom arrive. Dans une entreprise comme EDF, la directrice des ressources humaines, Marianne Laignault, indique que « 30 % des salariés d'EDF en 2020 ne sont pas aujourd'hui dans l'entreprise. »

À signaler enfin, le dynamisme du recrutement dans le numérique, qui confirme la bonne tenue du marché de l'emploi des ingénieurs informatiques (surtout les juniors). Par exemple, Criteo prévoit de recruter 90 cadres, Spar-too 20 ou Manhattan associates 15. Vu le jeune âge de ces sociétés, c'est encourageant. Elles montrent l'avenir. ■

### MÉTHODOLOGIE

- Enquête réalisée à partir d'un questionnaire élaboré par la rédaction de « L'Usine Nouvelle » et envoyé à plus de 400 entreprises de l'industrie ou des services à l'industrie.
- L'enquête a été menée entre le 4 et 22 novembre 2013 par Martha Lecauchois.

Rang	Société Secteur d'activité Effectif monde (France)	Embauches prévues en France			Les postes les plus demandés	Les postes les plus difficiles à pourvoir
		total (dont CDI)	ingénieurs ou cadres (dont CDI)	jeunes (dont CDI)		
1	<b>ISS FRANCE</b> Facility Services 534 000 (32 000)	42 000 1 500	100 90	250 NSP	Responsable centre de profits, commercial	Commercial, ingénieur méthode, chef de projet IT
2	<b>GDF SUEZ</b> Énergie 138 200 (74 000)	12 000 6 000	1 100 1 100	220 220	Maintenance, construction-installation, ingénierie-projets	NC
3	<b>LA POSTE</b> Transport, logistique, banque 260 000 (240 000)	8 000 8 000	600 600	300 300	Facteur, conseiller bancaire	Conseiller bancaire
4	<b>SNCF</b> Transport 250 000 (217 000)	6 500 6 500	800 800	450 450	Opérateur de maintenance (travaux et trains), services en gare et dans les trains	Ingénieur génie civil, ingénieur génie électrique
5	<b>EDF</b> Énergie 159 740 (107 447)	6 000 6 000	1 550 1 550	4 000 4 000	Ingénieur études et exploitation, technicien, conseiller clientèle	Ingénieur génie civil, ingénieur SI, technicien chaudronnerie robinetterie
6	<b>VINCI</b> Concession, construction, énergie 192 700 (108 800)	5 000 5 000	NC 500	NC 750	Chef de chantier, conducteur et ingénieur de travaux, ingénieur études et matériel	NC
7	<b>SAINT-GOBAIN</b> Bâtiment, matériaux de construction 192 781 (48 965)	3 500 2 000	380 330	1 300 400	Vente	Maintenance, électromécanicien
8	<b>BOUYGUES</b> Construction, télécoms, médias 133 780 (76 200)	3 200 NC	1 000 NC	600 NC	Responsable programme, maîtrise d'ouvrage technique et études, conseiller de clientèle	NC
9	<b>RATP</b> Transport public 56 000 (45 000)	3 000 2 000	100 NC	NC	Agent des gares, maintenance électrotechnique électromécanique	Ingénieur senior, maintenance électrotechnique et électromécanique, mécanicien d'entretien
10	<b>VEOLIA ENVIRONNEMENT</b> Services à l'environnement NC (65 700)	3 000 NC	300 NC	600 NC	Métiers de l'exploitation, technicien, commercial	Électromécanicien, ingénieur incinération senior
11	<b>ALTEN</b> Ingénierie et conseil en technologie 16 000 (8 900)	2 800 2 660	2 500 2 375	1 300 1 300	Ingénieur électronique embarquée, ingénieur informatique et réseaux, ingénieurs d'affaires	Chef de projet logiciel, développeur logiciels applicatifs, ingénieur spécialité énergie
12	<b>CAPGEMINI SOGETI</b> Conseil, services informatiques, 130 000 (21 738)	2 600 2 600	2 470 2 470	2 000 2 000	Consultant en système d'information, consultant ERP, consultant NTIC	Directeur de programmes, consultant NTIC, ingénieurs système
13	<b>SAFRAN</b> Aérospatial, défense et sécurité 62 500 (38 000)	2 350 2 115	1 400 NC	425 NC	Ingénieur développement mécanique, ingénieur qualité, architecte système	Ingénieur sûreté de fonctionnement et navigabilité, ingénieur qualité, architecte système
14	<b>COLAS</b> Travaux publics 63 000 (38 000)	2 200 1 400	320 300	200 185	Ingénieur-conducteur de travaux, chef de chantier, personnel de chantier	Ingénieur-conducteur de travaux, chef de chantier, technicien de chantier
15	<b>ALTRAN</b> Conseil et ingénierie 20 000 (9 000)	2 200 2 200	2 200 2 200	660 NC	Ingénieur (systèmes critiques et embarqués, génie mécanique, développement software)	Ingénieur en nucléaire, électronique embarquée, télécoms
16	<b>BOUYGUES CONSTRUCTION</b> Construction et services 32 000 (24 000)	2 000 1 400	800 700	1 000 700	Travaux et fonctions production, études techniques, commercial	Responsable de projets ou d'études techniques, commercial
17	<b>SEGULA TECHNOLOGIES</b> Conseil en innovation et ingénierie 6 800 (4 500)	1 800 1 700	1 200 1 080	600 540	Chef de projet, ingénieur d'études, technicien concepteur	Ingénieur systèmes embarqués, projeteur installation générale, ingénieur électronique
18	<b>ERDF</b> Énergie NC (38 210)	1 600 1 600	190 190	1 280 1 280	Technicien d'intervention réseau, technicien d'intervention clientèle, chargé d'affaires en réseaux	Variable selon les régions
19	<b>SOPRA</b> Conseil, logiciels 16 500 (10 500)	1 600 1 520	1 580 1 501	1 250 1 175	Ingénieur d'études et de développement, consultant, chef de projet, directeur de projet	Architecte technique, architecte métier-fonctionnel, ingénieur études et développement
20	<b>AKKA</b> Ingénierie et conseil en technologie 11 000 (6 000)	1 500 1 500	1 350 1 350	525 525	Consultants aéronautique et automobile	Technicien ingénierie documentaire, ingénieurs (qualification et validation d'équipements, génie des procédés)

Rang	Société Secteur d'activité Effectif monde (France)	Embauches prévues en France			Les postes les plus demandés	Les postes les plus difficiles à pourvoir
		total (dont CDI)	ingénieurs ou cadres (dont CDI)	jeunes (dont CDI)		
21	<b>TOTAL</b> Énergie 97 000 (35 000)	1500 1500	600 600	750 750	Métier fabrication-transformation, métier opération-exploitation, métier commercial-achats	Métier forage, métier projets industriels, métier inspection maintenance
22	<b>VALLOUREC</b> Énergie 23 000 (5 000)	1500 500	200 100	500 200	Production maintenance, R & D, finance	Maintenance, R & D, IT
23	<b>ORANGE</b> Télécommunications 166 000 (102 000)	1300 1300	NC 600	NC 300	Vendeur, ingénieur télécoms et systèmes d'information, technicien interventions et réseaux	Double profil informatique et commercial pour le marché entreprises, ingénieur senior avec un profil pointu
24	<b>ASSYSTEM</b> Ingénierie et conseil en conservation 11 000 (6 500)	1300 1000	900 850	400 350	Gestion de projet, ingénieur systèmes et logiciel, ingénieur conception	Expert en sûreté nucléaire, chef de projet senior (automobile, nucléaire), ingénieur informatique industrielle
25	<b>GIFI INFORMATIQUE</b> Services du numérique 10 000 (7 600)	1200 900	1000 850	150 150	Concepteur développeur, consultant et chef de projets, administrateur	Homologateur, expert (PLM, ERP, e-commerce, AMOA finance...)
26	<b>NEURONES</b> Conseil et services informatiques 4 000 (3 900)	1100 1067	660 640	220 213	Ingénieur, chef de projets, techniciens support	Ingénieur de développement Java/JEE, ingénieur systèmes virtualisation- stockage, architecte infrastructures
27	<b>MICHELIN</b> Pneumatique 113 400 (20 800)	1080 610	490 420	NC NC	Système d'information, R & D, industrie	Systèmes d'information
28	<b>THALES</b> Défense, espace, transport, sécurité 65 000 (35 000)	1000 1000	700 700	300 300	Ingénieur hardware, infrastructure IT, systèmes et études générales	Architecte système, architecte logiciel, expert en électronique (analogique, numérique)
29	<b>DELOITTE</b> Audit, conseil, expertise comptable 200 000 (79 500)	1000 1000	900 900	700 700	Audit et expertise comptable	Compétences sectorielles (secteur public, banque, assurance) ou techniques (actuariers, SI et ERP)
30	<b>KPMG</b> Audit, conseil, expertise comptable 152 000 (8 000)	1000 500	NC NC	NC NC	Auditeur grands comptes et PME, consultant expertise comptable et conseil	Expertise comptable et conseil senior, consultant senior spécialisé (actuariat, IT, gestion sociale...)
31	<b>PWC</b> Audit et conseil 184 000 (4 000)	975 600	NC NC	683 683	Auditeur financier, consultant en management, analyste en transactions	Consultant performance finance-consolidation, consolideur, consultant risques financiers
32	<b>AUSY</b> Conseil et ingénierie 4 500 (NC)	950 950	950 950	380 380	Ingénieur études et développement, électronique, télécoms et réseaux	Ingénieur sûreté nucléaire, architecte nouvelles technologies
33	<b>ACCENTURE</b> Conseil 275 000 (5 000)	900 810	855 770	300 270	Consultants juniors et expérimentés, consultants en systèmes d'information	Expert Java JEE, expert SAP, développeur et testeur
34	<b>ATOS</b> Services informatiques 77 000 (14 000)	900 900	850 850	630 630	Ingénieur études et développement, systèmes et consultants	Consultant, architecte, dataminer et administrateur banques de données
35	<b>APAVE</b> Services 10 000 (8 000)	850 650	300 260	260 200	Technicien, ingénieurs chargés d'affaires (bâtiment et métallurgie)	Technicien en contrôle non-destructif, ingénieur et technicien soudage et équipement sous pression
36	<b>EY (EX-ERNST &amp; YOUNG)</b> Audit 175 000 (4 500)	850 850	170 NC	700 NC	Auditeur, consultant, avocat fiscaliste	NC
37	<b>JC DECAUX</b> Communication extérieure 10 484 (3 500)	800 250	100 100	NC 85	NC	Informatique, trésorerie et finance, fiscalité
38	<b>GROUPE IDEX</b> Services à l'énergie 3 500 (3 500)	700 400	60 50	50 30	Technicien d'exploitation CVC, responsable de centre de profit, ingénieur commercial	Ingénieur commercial, responsable de centre de profit, technicien
39	<b>BUREAU VERITAS</b> Services aux entreprises en qualité 59 000 (7 200)	600 450	240 220	300 270	Technicien électricité, technicien chaudronnerie, préventeur sur chantier	Technicien chaudronnerie, technicien soudage, technicien en contrôle non-destructif
40	<b>OPEN</b> Services du numérique 3 219 (2 878)	600 580	520 495	90 85	Ingénieur études, ingénieurs systèmes et réseaux, consultant décisionnel et business intelligence	Ingénieur systèmes Unix-Citrix, consultant décisionnel SAS, ingénieur concepteur

Rang	Société Secteur d'activité Effectif monde (France)	Embauches prévues en France			Les postes les plus demandés	Les postes les plus difficiles à pourvoir
		total (dont CDI)	ingénieurs ou cadres (dont CDI)	jeunes (dont CDI)		
41	<b>TECHNIP</b> Ingénierie pétrolière 38 000 (4 666)	570 545	430 390	115 110	Ingénieur structures offshore, construction, installations sous-marines	Ingénieur commissioning, ingénieur structures offshore, ingénieur HSE design
42	<b>DCNS</b> Défense, énergies 13 500 (13 000)	550 450	135 à 180 193	135 à 180 193	Études d'ingénierie, programme, production	Experts techniques (électricité industrielle, soudage, coque, usinage), planification de production, conduite de projet
43	<b>SII</b> Services du numériques 4 204 (2 674)	500 500	NC 500	NC 200	Technologies web, logiciel embarqué et en temps réel	Technologies web, logiciel embarqué et en temps réel
44	<b>AIR LIQUIDE</b> Gaz 49 500 (11 500)	500 500	200 NC	NC NC	Ingénieur, commercial, financier	Ingénieur technico-commercial, commercial santé, spécialiste logistique
45	<b>BULL</b> Nouvelles technologies 9 000 (5 300)	500 490	490 490	200 200	Architecte SI, ingénieur Java/J2EE, temps réel et embarqués	
46	<b>DEVOTEAM</b> Conseil IT 4 000 (1 800)	500 493	450 446	125 123	Expert et architecte, directeur et chef de projet infrastructure, ingénieur système,	Architecte technique, ingénieur et expert système, chef de projet infrastructure
47	<b>FIVES</b> Ingénierie industrielle 8 000 (3 900)	500 350	190 NC	NC NC	Ingénieur bureau d'études, ingénieur maintenance, ouvrier soudeur	Ingénieur commercial, chef de projet, chef de chantier
48	<b>ORTEC</b> Services à l'industrie 6 300 (4 000)	500 450	150 150	15 15	Chef d'équipe environnement-industrie, chargé d'affaires exploitation	Directeur d'agence, chef de contrats industrie-déchets, chef de chantier nucléaire
49	<b>ZODIAC AEROSPACE</b> Aéronautique 30 000 (6 500)	500 460	250 230	100 92	Ingénieurs, technicien électronique et mécanique, cadres supply chain	Ingénieur électronique de puissance, technicien électronique, ingénieurs qualité
50	<b>EXTIA</b> Conseil en ingénierie 700 (600)	450 450	440 440	270 270	Ingénieur études électriques confirmé, réseau sécurité, système open source (Linux)	Ingénieur mécanique senior, conducteur de travaux senior, développeur C# - .net - Java - PHP
51	<b>L'ORÉAL</b> Cosmétique beauté 72 600 (13 200)	450 450	NC NC	NC 225	NC	NC
52	<b>MAZARS</b> Audit, conseil et expertise 13 500 (2 600)	450 450	400 400	340 340	Audit financier, conseil en organisation et management, audit des systèmes d'information	Accompagnement comptable et financier, consolidation, conseil et audit SI, fiscaliste
53	<b>CMA CGM</b> Transport maritime 18 000 (4 396)	400 150	138 120	44 2	Commercial de zone, contrôleur de gestion, chargé de coordination des flux maritimes	Shipmanager, chef de ligne, ingénieur superintendant
54	<b>DAHER</b> Aéronautique et énergie 7 500 (NC)	400 NC	100 NC	160 NC	Ingénieur nucléaire et aéronautique, responsable d'exploitation	NC
55	<b>FM LOGISTIC</b> Transport et logistique 17 300 (3 500)	400 220	40 40	170 120	Cariste, préparateur de commande, opérateur de conditionnement	Contrôleur de gestion, responsable des ressources humaines, responsable exploitation transport
56	<b>SIEMENS</b> Biens d'équipement 370 000 (7 013)	400 330	240 204	100 80	Ingénieur d'affaires, ingénieur et techniciens de service, chef de projets	Quelques postes d'experts isolés
57	<b>SOCOTEC</b> Inspection et mesure, conseil 5 000 (4 400)	400 360	120 120	280 250	Vérificateurs techniques en équipements, chargé d'affaires, technicien d'affaires	Expert pour la direction technique, chargé d'affaires infrastructures, technicien d'inspection
58	<b>LGM</b> Conseil et ingénierie 850 (800)	300 230	235 218	165 122	Ingénieur maintenance SLI, ingénieur électronique sécuritaire, rédacteur technique	Ingénieur senior SdF et sûreté nucléaire, ingénieur logiciel embarqué, chef de projet ingénierie documentaire
59	<b>ONET TECHNOLOGIES</b> Services à l'industrie nucléaire 5 211 (2 572)	300 300	120 60	20 20	Ingénieur, chef de projet, ouvrier d'exploitation	Chef de projet, encadrant de chantier, expert technique
60	<b>STEF</b> Transport et logistique 14 500 (11 914)	300 240	90 72	100 100	NC	Jeunes diplômés

Rang	Société Secteur d'activité Effectif monde (France)	Embauches prévues en France			Les postes les plus demandés	Les postes les plus difficiles à pourvoir
		total (dont CDI)	ingénieurs ou cadres (dont CDI)	jeunes (dont CDI)		
61	<b>VALÉO</b> Automobile 75 300 (14 000)	300 240	200 180	60 54	Ingénieur R & D, méthodes et process, acheteur	Ingénieur R & D, électronique et software, mécatronicien, optique
62	<b>ONEPOINT</b> Conseil NC (NC)	290 290	NC 290	NC 5 8	Ingénieur études et développement, consultant finance, chef de projet	NC
63	<b>KEYRUS</b> Conseil 1650 (1100)	260 235	235 220	85 75	Ingénieur projets business intelligence, ERP, Java, e-commerce, consultant	Architecte IT de haut niveau, directeur de projets, experts Hadoop
64	<b>TALAN</b> Conseil et service 950 (750)	250 250	NC 250	NC 75	Maîtrise d'ouvrage SI ou finance, concepteur-développeur Java JEE ou C#.net	Concepteur-développeur Java JEE ou C#.net, AMOA SI, AMOA finance
65	<b>ALYOTECH</b> Conseil 1000 (700)	250 245	200 196	80 80	Ingénieurs études-développement, consultant AMOA-AMOE, technicien réseaux	Ingénieur calcul haute performance, informatique industrielle embarquée, d'affaires
66	<b>MICROPOLE</b> Services du numérique 1300 (1080)	250 245	235 235	40 40	Ingénieur d'études, consultant, chef de projet	Ingénieur confirmé (3 à 5 ans d'expérience)
67	<b>SOLUCOM</b> Conseil 1202 (1200)	250 250	250 250	200 200	Consultant en management et système d'information, account manager (fonction commerciale)	Consultant en systèmes d'information
68	<b>AMARIS</b> Conseil 1200 (350)	240 220	220 200	80 70	Consultants, chef de projet, architecte en informatique et réseaux	Consultant pharma et biotech, ERP, essais et système aéronautique, électronique embarquée
69	<b>INFOTEL</b> SSII 1600 (1500)	225 225	190 190	110 110	Ingénieur de développement, ingénieur d'études, chef de projets	Architecte en mobilité, chef de projet déploiement infrastructures, ingénieur de développement
70	<b>MICROSOFT</b> Nouvelles technologies 100 518 (1500)	200 175	175 175	23 23	Responsable commercial B to B retail, consultant, ingénieur conseil, chef de produit	Ingénieur expert
71	<b>LIMAGRAIN</b> Agroalimentaire 8156 (3939)	182 118	72 65	36 29	Ingénieur développement, ingénieur commercial, opérateur usine	Phytopathologiste, chef de produit, manager d'usine
72	<b>GSF</b> Propreté et services associés 29 500 (27 400)	170 102	20 20	40 40	Inspecteur, assistant administratif, chef d'établissement	Inspecteur, spécialiste métiers
73	<b>VIVERIS</b> Ingénierie informatique 745 (745)	150 150	150 150	135 135	Ingénieur développement logiciel, consultant ERP, ingénieur systèmes et réseaux	Ingénieur développement logiciel, consultant ERP, ingénieur commercial
74	<b>STMICROELECTRONICS</b> Électronique (semiconducteurs) 48 000 (12 000)	150 50	125 50	100 80	Ingénieur R & D en technologie, design et architecture circuits intégrés, développement logiciel	Expertise technique semiconducteurs, technicien process et maintenance
75	<b>OVH.COM</b> Hébergement internet 700 (500)	150 100	100 75	50 30	Administrateur système et réseau, développeur, conseiller technique	Administrateur système et réseau, développeur, conseiller technique
76	<b>NIJI</b> Conseil 450 (450)	140 140	140 140	20 20	Consultant en stratégie numérique, ingénieur développement web, mobile, tablette	Ergonome, designer d'interaction, architecte logiciel
77	<b>VIVA SANTÉ</b> Santé 2 398 (1 498)	127 98	55 42	27 6	Chef de produit, commercial, contrôleur de gestion	Ingénieur production, contrôleur de gestion, directeur régional
78	<b>LACTALIS</b> Industrie laitière 55 000 (15 500)	100 NC	100 70	NC NC	Ingénieur production, chef de secteur, contrôleur de gestion	Postes à compétences spécifiques : maintenance, contrôle de gestion, audit qualité, approvisionnement lait
79	<b>CGG</b> Géosciences 9 800 (1 797)	90 90	70 70	17 17	Géophysicien, chef de projet IT, ingénieur développement	Ingénieur projet R & D, géophysicien chef de projets senior, ingénieur réseau senior
80	<b>CRITÉO</b> Internet 700 (360)	90 90	90 90	20 20	Ingénieur R & D software, ingénieur technologies, analyste business intelligence	Ingénieur R & D, software, chef de programme, chef de produit

Rang	Société Secteur d'activité Effectif monde (France)	Embauches prévues en France			Les postes les plus demandés	Les postes les plus difficiles à pourvoir
		total (dont CDI)	ingénieurs ou cadres (dont CDI)	jeunes (dont CDI)		
81	<b>TELINDUS</b> Télécommunications 850 (775)	90 88	80 79	10 9	Consultant, ingénieur d'exploitation, ingénieur réalisation	Consultant, ingénieur d'exploitation, ingénieur réalisation
82	<b>LOCARCHIVES</b> Services aux entreprises 400 (400)	71 9	7 6	18 2	Gestionnaire d'archives, archiviste technicien, opératrice de saisie	Ingénieur études informatiques, ingénieur .net, ingénieur sécurité informatique
83	<b>CETIM</b> Métallurgie 700 (700)	70 40	50 30	30 15	Ingénieur en mécanique, technicien mesures physiques	Commercial, manager
84	<b>EXPERIAN</b> Informatique 17000 (225)	63 47	63 40	23 7	Responsable compte clé, directeur commercial confirmé, chef de projet e-marketing	Analyste digital, analyste délivrabilité, business développement manager
85	<b>NEXTIRAONE FRANCE</b> Nouvelles technologies 3800 (1400)	40 40	40 40	20 20	Architecte, expert	Architecte
86	<b>SPARTOO</b> E-commerce 370 (180)	40 37	20 20	20 17	Acheteur mode, chef de projet e-marketing à l'international, conseiller clientèle	Profil international, acheteur mode
87	<b>TALENTSOFT</b> Édition de logiciels 175 (150)	40 40	40 40	25 25	Ingénieur développement, consultant technique, consultant avant-vente	Ingénieur développement, product marketer, consultant avant-vente
88	<b>KWANKO</b> Numérique 150 (112)	35 21	21 21	8 8	Responsable de comptes, responsable commercial, business developer	Business développeur, responsable commercial, développeur
89	<b>MANOIR AEROSPACE</b> Forges 1200 (1000)	33 18	6 5	17 8	Forgeron, technicien, usineur	Manager, usineur
90	<b>AZÉO</b> Services informatiques 65 (65)	30 30	30 30	4 4	Consultant (poste de travail, développement sharepoint)	Consultant BI/SQL, expert Office 365, expert SCOM
91	<b>DELTA DORE</b> Énergies 763 (712)	30 15	20 10	NC NC	Ingénieur en développement, commercial, technicien spécialisé S2E	Ingénieur en développement, commercial, technicien spécialisé S2E
92	<b>DIMENSION DATA</b> IT 15000 (300)	30 30	30 30	NC NC	Ingénieur commercial, ingénieur avant-vente, ingénieur télécoms	Commercial sédentaire bilingue anglais, business développeur cloud (bilingue anglais), support IT administrator
93	<b>MAYA TECHNOLOGIES</b> Ingénierie NC (150)	30 30	NC 30	NC 10	Ingénieur micro-électronique hardware, développement applicatif et embarqué	Ingénieur micro-électronique hardware, développement applicatif, développement embarqué
94	<b>BODET</b> Horlogerie 648 (594)	25 25	10 10	NC NC	Conseiller clientèle software, ingénieur de développement, commercial	Commercial double culture (technique et vente), conseiller clientèle software
95	<b>TOYOTA MATERIAL HANDLING</b> Mécanique NC (NC)	25 NC	10 NC	6 NC	Commercial, technicien SAV	Technicien SAV
96	<b>SEWAN COMMUNICATIONS</b> Télécoms 40 (40)	20 20	15 15	15 15	Développeur SI, ingénieur R & D télécoms et réseaux, technicien support	Développeurs systèmes d'informations, ingénieurs R & D télécoms et réseaux, technicien support
97	<b>BA SYSTEMS</b> Logistique 125 (125)	15 10	9 7	5 3	Techniciens essai et mise en service, informaticien, ingénieur en mécatronique	Techniciens essai et mise en service, informaticien, ingénieur en mécatronique
98	<b>MANHATTAN ASSOCIATES</b> Éditeur de logiciels 2500 (70)	15 15	15 15	10 10	Consultant fonctionnel, consultant support, manager	Manager, commercial, expert fonctionnel
99	<b>NEOXIA</b> Conseil en SI 65 (40)	6 6	NC 6	NC 4	Jeune consultant MOA, jeune expert technique en développement IT	Jeune expert technique en développement IT
100	<b>SCHNEIDER ELECTRIC</b> Énergie 140 000 (20 000)	NC NC	NC NC	NC NC	Commercial solutions efficacité électronique, ingénieur d'affaires, technicien d'intervention	Spécialistes efficacité énergétique, ingénieurs en simulation, ingénieurs d'affaires (grands projets)